

Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté på förvaltningsnivå; Ambulans, diagnostik och hälsa (ADH).

Tid: Tisdagen den 17 mars 2026 kl. 13:15–15:15

Plats: Digitalt på Teams

För arbetsgivarparten:

Anna Pohjanen	Förvaltningschef/ordförande
Jennie Tingblad	HR-chef/sekreterare
Patrik Linné	Ekonomichef
Helena Borgström	Verksamhetsmiljöchef

För arbetstagarparten

Elisabet Aili	Hallands läkarförening
Charlotte Karlsson	Kommunal
Dragica Grahovac	SACO
Maarit Kaasinen	Vision
Dörte Wiese	Vårdförbundet

1. Mötets öppnande

Förvaltningschefen hälsar alla välkomna och mötet med samverkansgruppen förklaras öppnat.

2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan godkänns utan några ytterligare synpunkter.

3. Val av justerare

Till att justera protokollet väljs ordförande samt närvarande fackliga parter.

4. Förvaltningschefens information

Sommarersättningar 2026

Regionstyrelsens arbetsutskott har fattat beslut om att förvaltningarna kan använda sommarersättningar även denna sommar. Ersättningarna ser likadana ut som föregående år.

Cosmic

Just nu är regionen inne i en stabiliseringsfas där det tittas på teknik och på vilken utveckling som är mest prioriterad att göra för att få en bättre användarupplevelse.

Sjukhusområdenas utveckling: Det pågår ett arbete på regionnivå med att forma en bättre struktur och organisation så att vi säkrar samverkan och informationsflöde mellan alla inblandade som programledning, regionfastigheter och förvaltningar. Det är ett prioriterat arbete under våren. På länken kan man följa vad som händer.

<https://rh.sharepoint.com/sites/FramtidenssjukhusstrukturiHalland>

Det här hanteras i CSG men kommer också komma upp i vår samverkansnivå när det är något förvaltningen är berörda av.

HLF, Elisabet Aili, framför önskemål att kliniskt verksamma läkare ska involveras i planeringen.

Larmcentral

Arbetsgivaren informerar om tankar och möjliga vägar framåt när det gäller larmcentral i Region Halland.

Innovationsstruktur: Forsknings- och Innovationscentrum (FIC) arbetar med framtagande av en ny struktur och process för innovation i Region Halland. Information om denna har lämnats till bland annat förvaltningsledningen, och vi tittar nu på hur vi kan ordna information för samtliga förvaltningens chefer, och kan då också ge förvaltningens samverksansgrupp möjlighet att lyssna. Mer information kommer.

5. Information och dialog – Månadsrapport februari

Ekonomichefen, Patrik Linné, går igenom månadsrapport för februari. Prognosen ligger på ett förväntat resultat på -30 miljoner kronor för helår. Det är kopplat till effektiviseringskraven tillsammans med kostnadsökningar exempelvis på reagenser inom laboratorierna och larmavtalet med SOS alarm. Förvaltningen kommer att behöva genomföra effektiviseringar.

Dialog följer.

6. Information och dialog – Personalomsättning och Sjukfrånvaro 2025

HR-chefen, Jennie Tingblad, går igenom statistik för personalomsättning och sjukfrånvaro för helår 2025.

Dialog följer. Parterna kommer överens om att till UR 1 se lite mer på trender för de grupper som har högst personalomsättning och sjukfrånvaro. Går det åt rätt håll? Varför ligger en viss grupp högt?

7. Information och dialog – Tillbud och arbetsskador 2025

HR-chefen, Jennie Tingblad, går igenom statistik för tillbud och arbetsskador för helår 2025.

SACO, Dragica Grahovac, önskar även återkoppling, statistik på hanteringstid av tillbud och arbetsskador för att se att medarbetare får återkoppling och ärendena hanteras.

8. Dialog inför beslut – Beslut om yttrande över revisionsrapport Granskning av regionens styrning av hållbarhetsarbete

Verksamhetsmiljöchef, Helena Borgström, går igenom förslag till yttrande över revisionsrapport kring granskning av hållbarhetsarbetet. Syftet var att se hur bra vi är på att styra hållbarhetsarbetet så vi får framdrift i arbetet. Slutsatsen är att vi bedriver ett relativt bra hållbarhetsarbete men det saknas ett ändamålsenligt sätt och en tillräcklig internkontroll. Revisionen lyfter fem rekommendationer där förvaltningen behöver utveckla arbetet.

Arbetsstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

9. Dialog inför beslut – Kompetensförsörjningsplan

HR-chefen drar förslag till kompetensförsörjningsplan. Under 2025 har ett arbete pågått med att ta fram en kompetensförsörjningsplan som ska ge riktning för vad vi ska arbeta inom för områden från 2026-2030. Dialog för inför förvaltningschefens beslut.

Kommunal, Charlotte Karlsson, föreslår att arbetsgivaren bjuder in Paulin Rubensson till samverkansgruppen för att berätta mer om chefers förutsättningar.

HLF, Elisabet Aili, undrar om arbetsgivaren arbetar för att säkra att chefer har tillräcklig ämneskunskap i det område de leder. Även hur fortbildning täcks in sett ur kontinuerlig kompetensutveckling och lärande. Det skulle vara bra att fokusera inte bara på utbildning av nya medarbetare utan också utveckling av dem vi redan har. En önskan också om att ändra benämningen workshifting, till work optimizing för att i stället optimera resurserna och inte bara tänka att vi ska flytta en uppgift.

Arbetsgivaren tar till sig synpunkterna och funderar på om det kan komma in på något sätt.

Arbetsstagarorganisationerna har inget ytterligare att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

10. Dialog inför beslut – Intern revisionsplan 2026

Arbetsgivaren, Verksamhetsutvecklare Linda Thronée, drar planen för intern revision 2026. Det finns en femårsplan där arbetsgivaren ska titta på alla förvaltningens verksamheter och processer under 5 år. Utifrån det är årets plan framtagen.

Arbetsstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

11. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

12. Mötet avslutas

Ordförande tackar för en bra dialog och avslutar mötet.

Vid protokollet

Jennie Tingblad
HR-chef

Justeras:

Anna Pohjanen
Förvaltningschef

Elisabet Aili
Hallands läkarförening

Charlotte Karlsson
Kommunal

Dragica Grahovac
SACO

Maarit Kaasinen
Vision

Dörte Wiese
Vårdförbundet

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplet information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader. En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer